

杭州“356工程”商业模式创新
专题班学员发言（节录）

我们专题班的学员，许多都是具有成功经验的政府和企业的领导和主要管理者，但是我们不满足于现有的成就，为了追求更加卓越的发展前景，为了提高自身的素养，发挥自己的潜能，我们暂时丢掉商海竞争的疲惫，收起局长、经理平时的骄傲，努力学习，为的是渴望在各自的工作领域有更多的创新，更大的发展。

短短的三个月的学习经历，我们收获颇丰。学院给我们请来的都是学识渊博、经验丰富的资深专家教授。课堂上，他们滔滔不绝，循循善诱，拓宽了我们的视野，开阔了我们的胸襟，更新了我们的观念，让我们看到了自身的不足，激发了我们努力提高自身素质的勇气，从而让我们对未来的发展充满了信心。

（浙江亚欧创业投资有限公司 高国良）

宁夏“提升科学发展和维护团结稳定能力专题培训班”发言摘录

此次培训一是针对性强。开设的课程紧扣科学发展和维护稳定主题，解决了我们以往工作中许多百思不得其解的疑惑；二是教学水平高。尤其难能可贵的是，教师能将高深、枯燥的理论，用一个个实例逐一讲解，听起来毫不费力，容易理解。三是培训内容丰富。在短短几天时间里，接触了大量务实、前沿的信息，环环相扣，系统性、条理性强。四是参观点安排得实。既有城市社区管理，又有新农村建设，与主题紧密结合。做到感性 with 理性有效结合，理论与实践相互对照。

（宁夏党委统战部主任科员 马天军）

此次培训，是我从政以来所参加的培训中最有价值、最有影响、最有意义和最有收获的一次。这次培训让我开阔了视野，增长了见识。从课堂讲座，到外出考察，既学到了理性知识，又获得了感性体验。通过学习，极大地解放了思想，转变了观念。使我初步了解和掌握了东部沿海地区之所以发展很快，我们西部地区发展缓慢，其主要原因就是存在思想解放与观念转变上的巨大差距。此前，我们虽然也在各自的工作岗位上努力创新，并摸索出一些新思路，但是，真正意义上的创新在这次培训班上才意识到。这次学习极大地提升了我们的社会管理能力、执政能力以及维护团结稳定的能力，为我们今后在各自工作岗位上发挥骨干作用，打下了良好的基础。

■ 综述



▲ 学员赴同济大学考察

时至今日我国已有88家高新区，但是存在着不同程度的“同质化”问题。继国际制造业大规模向发展中国家转移之后，国际服务业向发展中国家转移的趋势方兴未艾。如何在这样一个重要时期，抓住机会提升园区发展步伐，成为各地各园区思考和行动的方向。在这样的大背景下，云南省委组织部、云南省工信委今年联合委托我院举办了云南省

■ 来稿选萃

“问题导向”是我院一贯坚持的培训理念。在实践中已经取得积极的成果。下面选编的一组来稿，从不同侧面引证了这一理念的前瞻性与实效性。——编者

这次培训的主题非常明确。院方和班委多次组织主题鲜明、内容丰富的活动。例如结合产、学、研对接和人才引进主题组织参观复旦大学的优势专业；观摩上海证交所并了解企业上市战略；结合商业模式主题参观杭州北部软件园，听取园区规划、平台及产业政策介绍；学习金蝶软件和敦仁咨询公司的企业管理经验；结合创新主题组织“品红酒——赏名画——论创新”活动，等等。活动不仅加深了学员之间的了解，增进了友谊，而且使大家获得直观的体验，有助于在今后的工作中深入思考如何学用结合、学以致用的问题。

（杭州粮食收储有限公司 龚晓红）

（宁夏吴忠市伊斯兰教协会副会长 丁建民）

这次参加培训的学员，大多数都是来自不同行业的少数民族干部，又是从事与民族宗教事务息息相关的工作，培训班针对学员的这个情况，有的放矢地安排课程。让我们开阔了眼界，丰富了知识，提高了素质。老师讲授的内容，虽然过去也曾有所接触，但是从未有如此深刻的解读，如此新颖的观点，特别是在有关民族、宗教、领导的执政能力等知识的讲解上，让我们耳目一新，给我们搞好今后的本职工作提供了十分可贵的经验和方法。

（宁夏中宁县县委统战部副部长 杨智龙）

培训内容紧扣“提升科学发展和维护团结稳定能力”这一主题，广泛涉及政治、经济、文化和宗教等领域。教师讲课水平较高，是我们队当前的国情和党的相关政策、理论有了深刻认识。通过实地考察，除了感慨长三角经济发达之外，也促使我对宁夏经济发展的思考。宁夏今后应该加速培养人才，发展绿色农业，重视高科技产业发展，才能实现经济的跨越式发展。

（宁夏职业技术学院现代教育技术中心主任 张利伟）

学有所获，观有所感。触及灵魂，倍受鼓舞；以此为鉴，终身受益。

（宁夏同心县民族宗教事务局副局长 杨辉）

在转型升级中提升园区发展内涵

——云南省园区经济发展班综述

■ 夏西柳

园区经济发展专题研究班，并专门选派云南省各州市分管经济的副州长、副市长、副县长以及园区管委会的主任共50位领导干部，前来上海学习交流。自国家提出战略新兴产业的发展方向和规划后，各地纷纷出台了地方性的相关规划，以促进新兴产业的发展。但是如何发展新兴产业？如何从“试点试验”升华到“示范引领？”这些关系到云南乃至中国园区发展的核心问题成为云南领导及长三角专家共同关心的议题和本期培训的关注热点。我们的专家以创新和效能为依据，将焦点集中在如何从“工业规模集中”升华到“特色的产业集群”这一视域，通过对前沿理念和热点案例的生动阐述，剖析进一步增强园区内部结构优化升级的步骤和举措，助力释放园区/高新区对城市和区域发展的全方位驱动力。

期间我们还穿插了各种示范考察活动，以上海市园区开发建设总体规划为参照系，以云南现有资源为参考，考察了包括园区规划建设、出口加工、总部经济发展、科技研发基地的创建以及优质

今天是我人生一次不大不小的结业典礼，没有毕业证、学位服，但我还是有点小激动。这次我是带着问题来参加培训的，这几天的课，脑子里的问题像泡泡一样往上冒，又一个个被老师的寥寥数语所参破。我伸着脖子听讲，扭着身子做笔记，一次次举手提问，就这样，一步步坠向问题的“深渊”，成了同学们眼中的“问题少女”！

感谢为我们上第一堂课的陈建云老师，他提出了“我们为什么做新闻”这样一个看似老套，却非常具有针对性与现实性的职业追问，在当下那种职业精神与新闻理想脆弱不堪一击的新闻生态中，确实让我们警醒；感谢幽默的朱春阳老师，他关于“为什么是共产党执政？”的问题，让我联想到“为什么是青岛广电？”

“为什么是我？”一连串有关命运与责任的思辨性问题。认清自己才能观察世界，才能长远谋略。对于即将从事故事广播运营的我来说，最如获至宝的一句话是：讲什么不重要，重要的是要讲一个智商正常的故事。

我还要感谢71岁的童兵老师，他对新闻立法进程的探究，让我看到了虽已是古稀之年，却有着一副刚正不阿的学术风骨，我等“问题少女”自当不待扬鞭自奋蹄。

当然要感谢的还有“讲课不要太精彩”的曹晋老师，等等。

当前的社会环境危机四伏。金钱成为万能通行证，社会道德突破底线，权贵资本劫持整个社会，政治体制改革陷入困境，民生问题错综复杂。

而从广电行业整体看，前有报业竞争的风起云涌，后有心媒体的围追堵截，可谓山雨欲来风满楼。

在这样一个时代，传统广电媒体如何创新、发展？通过学习，一个基本的共识是：必须与我们的受众建立双向互动的心模式，坚持内容为主，借助新媒体传播手段，打造开放式生产平台，制定切实可行的发展战略，按照传播发展规律办事。

让我们在细细沉淀，在未来的工作中给出自己的回答。

一个「问题少女」的呓语

青岛广播新闻中心首席记者 王丽君

这里发表的是一组系列文章，都是围绕如何做好培训延伸服务这一重大主题。沈永宝院长的文章从创新培训模式的高度论述了培训与咨询的相互关系，特别强调咨询除了它自身的内涵和服务对象之外，从培训的视界看，培训加入了咨询的质素，咨询也就成为深化、拓展培训内涵与品质的有机组成部分。培训合作总监李金明、钱勇等采写的三篇短讯，则生动地反映了学院在培训延伸服务方面所做出的积极努力和取得的丰硕成果。在此基础上，李金明提出并初步论述了培训的“生命周期”这个值得思考的命题。

这篇文章从一般性理论的阐释，到具体、生动的实例的介绍，以及对具体实例的实证分析，多层次地反映了学院对培训工作的前瞻性思考与实践，有利于对培训事业的推动与发展。

——编者

■ 短论

做好培训后的延伸服务

■ 骆勤

我院的培训内容不仅包含单一的“培训中”，而且还涵盖了“培训前”、“和“培训后”，构成完整的培训体系。复旦科技园学院的“以解决问题为导向，以提升能力为根本”这一培训理念，更多地体现在“培训后”的工作之中。如配合委托方，跟踪调研学员如何将知识转化为提升岗位工作的能力，以此作为评估培训成果的参考；通过引入咨询元素解答学员所在工作单位面临的问题和发展方向，为地方和部门决策提供智力保

培训班也有生命周期

■ 李金明

领导干部培训班也是一种产品和服务，也有一个生命周期。目前来看培训班的生命周期都非常短，随着培训班的结束就结束了。如果是一周的培训，培训班的生命周期就是一周。按照效益最大化原则，这样短的生命周期确实太短了。那么如何延长培训班的生命周期呢？一个培训班无非有几个目的，一是学习知识，二是学习解决问题的办法，三是相互认识，四是搭建平台。因此如果从搭建平台的角度来延长培训班的生命周期，那么一个培训班就会有蓬勃的生命，其生命周期就会延长很多。新中国成立以后，上海经历了全国产品制造中心、全国经济发展中心两大发展阶段以后，随着全球要素和经济重心东移，未来的上海将成为全球资源配置中心。全球的资源要素，包括人才要素、资本要素、信息要素、技术要素等，将通过上海向全国交换配置。我院充分认识到了这一发展趋势，热心为合作举办培训班的组织部和参训领导干部搭建与上海和世界对接的平台，以此延长培训班的生命周期。为浙江上海市委组织部、浙江嘉兴秀洲区组织部、洛阳工业和信息化局的培训延伸服务就是我们所做的有益尝试。

■ 短讯

深化培训合作链，帮助引进海外人才

我们在与浙江上海市等地区合作开展领导干部和企业培训的时候，深切地体会到人才，尤其是高级人才对地区经济发展的重要性，也强烈地感受到他们对高级人才的渴求。作为坚持“培训延伸

资治培训报

复旦科技园进修学院院报（内部交流）

第四期 共四版 2012年 07月 31日出版

主编 张新

1

■ 院长视点

创新培训模式

■ 沈永宝

教育培训发展到今天，常规的“学科导向”和“知识导向”的培训对于解决领导干部、企业家所面临的实际问题已经显得力不从心。比如“领导力提升”课程，一般都以介绍管理知识和技巧为主要内容，尽管采取了诸如领导力模型、头脑风暴、商业计划、互动游戏等新的教学形式，但依旧不脱“学科导向”、“知识导向”的传统格局，总有“纸上得来终觉浅”之缺陷。为此，领导干部、企业家纷纷要求培训的延伸服务，在提供解决方案上有所作为。作为回应，我们提出了“二元组合”的培训模式。所谓“二元组合”，即培训、咨询二者集成，以培训为主体框架，引进智库力量，加入咨询元素，为委托方提供“面对面配送智力资源，门对门提供解决方案”的服务。

培训业务方面，我院秉承“以解决问题为导向，以提高能力为根本”的宗旨。结合领导干部、企业家当下遇到的现实问题，有的放矢地进行培训。培训项目的选题，培训计划的生成，更贴近实际，注重针对性和实效性。在师资选择上，除了高校教授、科研机构的研究员之外，更加注重吸纳有相关行业背景 and 实战能力的专家、企业高管和政府官员，要求授课

服务”新理念的复旦科技园进修学院，运用其与国外的联系渠道，积极为上海市等地区推荐海外高层次创新创业人才，促进了该地区经济的发展。2012年，我们为浙江上海市委组织部牵线联络了“中国留德学者学生团体联合会”，促成了海外高层次创新创业人才的引进。还为浙江嘉兴秀洲区推荐了八位海外高层次创新创业人才。这些海外人才来自美国和欧洲，全部具有博士学位，且具有丰富的海外工作经验。他们的创业意向与规划涉及新材料、新能源、物联网、新一代消费电子、新一代信息技术和生物医药等多个领域，这些海外创新创业人才，有的引进项目已经获得了专利，有的已经撰写了完整的商业计划书，并组建了创业团队，有的还明确自带部分项目资金。上海市和嘉兴秀洲区不仅引进了人才，还连带引进了创业项目，可谓一举两得。

企业培训 六期连办 德国专家 传授真经

为了实现新疆昌吉州的跨越式发展，让昌吉州各族干部明确发展方向和担负的历史重任，2010年11月，新疆昌吉州在我院举办了为期一个月的处级干部经济管理培训班。作为培训后的延伸服务，2012年4月，应昌吉州的需求，我们安排了昌吉州州长一行与上海市人民政府发展研究中心进行了座谈交流。交流后，上海市人民政府发展研究中心应邀赴昌吉州实地考察，并为该州如何实现“三个率先”发展提供决策咨询。



▲ 学员在培训班上踊跃发言

当前，国际经济危机仍在持续发酵，国内经济也面临严重困难。尤其是实体经济在出口骤减、内需不足、生产要素价格持续走高等多重因素制约下，企业面临的经营环境空前复杂。为帮助企业认清形势，渡过难关，提升企业

者在传授知识、方法的同时，发挥高参和智囊的作用，为受训者解决问题出谋划策。

咨询业务方面，我院充分利用拥有培训信息平台的优势，便于了解领导干部、企业家的潜在需求，使咨询业务在培训中有大显身手的机会。首先，从咨询角度提供培训市场信息，及时开发新项目，满足市场需求。其二，智库人员直接参与培训项目的需求调研。其三，在调研之后，提供培训需求的调查报告，以此作为项目课程设计、专家教案准备的依据与参考。其四，咨询专家承担授课任务，并主持讨论课、答疑课，解答有关问题。其五，为客户提供口头或书面咨询服务，及至承担咨询项目。其六，培训班结束，撰写“专家建言”，为培训班受众提供切实可行的建议和解决预案。

“二元组合”的培训、咨询组合模式突破了原有的“学科导向”、“知识导向”的培训格局，为领导干部、企业家提供了解决问题的思路、路径和办法。这种系统集成的服务是对客户价值链的改进，在原有的单一的培训服务的基础上，提供了增值服务，改善了领导干部、企业家的服务体验。

家素质，我院受洛阳工业和信息化局委托，拟于2012年连续举办了六期“复杂经济环境下的企业成长管理总裁高级培训班”。培训班已分别于2012年3月、5月、6月成功举办了三期，每期参加培训的企业家多达50人，收到良好的效果。

由于德国企业界的雄厚实力以及享有的全球声誉，我们在第一期、第三期培训班的“专家论坛”板块中，针对企业家的需求，特别安排了德国学者的讲座，受到企业老总的热烈欢迎。由于“专家论坛”只有半天时间，因此，第一期培训班的企业家希望邀请德国学者专门到洛阳去，深入企业实地考察走访、调研和指导，传授德国企业如何面对世界经济危机的冲击而屹立不倒，在困境中始终保持旺盛竞争力的经验。学院为促成洛阳企业家和德国学者的进一步合作交流作出了积极的努力。

（李金明）

做好培训后续工作

为了新疆昌吉州的跨越式发展，让昌吉州各族干部明确发展方向和担负的历史重任，2010年11月，新疆昌吉州在我院举办了为期一个月的处级干部经济管理培训班。作为培训后的延伸服务，2012年4月，应昌吉州的需求，我们安排了昌吉州州长一行与上海市人民政府发展研究中心进行了座谈交流。交流后，上海市人民政府发展研究中心应邀赴昌吉州实地考察，并为该州如何实现“三个率先”发展提供决策咨询。

2012年5月18日至21日，我院培训合作总监李金明老师与上海市人民政府发展研究中心专家一行五人到昌吉州进行了咨询项目的前期调研，遍访了昌吉州七个县市区，看园区、听汇报、办座谈。在此基础上，双方决定，2012年10月昌吉州将在我院再举办一个月的处级干部经济管理培训班。而此次调研则对该班采用“问题解决式培训”把准了脉，找准了要解决的问题。

（钱勇）

■ 培训现场

宁夏文化和旅游产业发展专题研修班圆满结束

3月23日至4月1日，上海复旦科技园培训学院受宁夏组织部、文化厅委托，成功举办了“宁夏文化和旅游产业发展专题研修班”。此次参加培训的学员包括宁夏自治区省级和市级的文化、传媒、旅游、体育等各条线的领导以及文化旅游企业的老总等52人。

宁夏享有“塞上江南”的美誉，辖区内拥有众多的历史、人文资源，但受客观条件的限制，在文化和旅游产业发展方面面临着不少困难。针对宁夏党委组织部、文化厅的要求，我院精心准备了近二十场专题讲座和现场教学，邀请了对文化发展领域有深入研究的专家前来授课。课程囊括了文化软实力、休闲产业、文化产业与旅游、地产、体育、金融、科技、文化产业的运作与投融资等领域。老师们生动的案例让学员们深受启发。

培训期间，我院还针对如何做大做强宁夏旅游文化产业这一专题安排专家与学员互动座谈会。会上，学员提问题，专家现场作答。这种“头脑风暴”的形式，大大调动了学员们的积极性。学员还赴上海市图书馆、徐汇区某街道的社区文化活动中心、张江文化产业园等现场进行实地考察，让学员们身临其境地感受上海在文化与旅游发展上的成功经验。

富有成效的培训使学员们情绪高涨，一些学员在身体不适的情况下仍然坚持学习，令人感动。我院工作人员为学员们的日常生活尽力做好保障，还组织联谊活动，获得了学员们的的好评。（杨智广）

宁波市纪委中高层干部全员培训

近期，复旦科技园进修学院连续举办了二期“宁波市纪委、监察局领导干部高级研修班”。宁波市纪委副书记、监察局长王震惠同志、纪委副书记张文斌同志分别全程带班参加学习，宁波市市委常委、纪委书记暨军民同志专程来上海参加研修班的结业典礼，并做重要指示。宁波市纪委领导班子、各室（厅）、区县纪委、派驻（出）机构的纪委、监察干部约100人参加了学习。

纪检监察工作涉及面广，专业性强，因此如何科学设置纪检监察干部的学习课程就显得很重要。本次的课程涉及经济与国内外形势、政府公共管理、人文修养、反腐倡廉和现代科学等领域。同时，培训班还组织学员赴上海市纪委和上海市土地交易中心等廉政教育基地以案说纪、以案释法，并与上海市纪委“同行”就“关于‘制度加科技’防治腐败的实践与思考”课题进行互动讨论，学员还观摩了“海上清风”、“贪欲之害”、“警钟长鸣”、“清廉视频”等展厅，通过声、光、电等多媒体手段和多种互动设施的体验，补充了课堂教学的不足，进一步启发了学员们学习的思考。（王丹）

常州检察干部参加核心价值观培训

常州市检察院按不同层级组织两批学员赴复旦科技园进修学院集中进行强化全市检察机关领导干部核心价值观暨素能的培训，其中第一批学员50人全部来自于常州市、区两级检察院领导班子成员。根据检察干部学习的特殊性，除华东政法大学和上海市政法学院的教授担任主要授课任务外，学院还邀请了多位上海市有关厅局级领导担任培训班的老师。专家、教授为检察官学员讲授了模范践行核心价值观、刑法法修改解读、检察干警执行力、沟通与团队协作、网络舆论应对、领导科学与领导方法等课程，引起了参训学员的热烈讨论，反响很大，效果很好。培训班还赴上海浦东检察院进行了考察交流。（姚青）

“传媒创新发展与干部能力提升”培训班圆满结业

今年4月和7月，青岛市广播电视台委托复旦科技园进修学院成功举办了二期“传媒创新发展与干部能力提升培训班”。青岛市广播电视台部分中层干部、业务首席及广播电视“双十佳”代表等共约100人参加了学习培训。青岛市广播电视台纪委周新国书记和青岛广电集团沈刚副总经理亲自分别带队全程参加。

培训班邀请复旦大学、上海社科院、上海广播电视台等单位的专家教授进行了授课，培训内容针对性、实用性强，同当前的广电发展形势和工作实际紧密联系。一是通过“中国舆论热点及其走势分析”、“以文化追求做优做强做大主流舆论”等课程，加深了对在全媒体时代创新新闻宣传和舆论引导工作的认识；二是通过“当代广播电视节目创新”、“品牌栏目的培育和市场运作”等课程，了解了先进广电媒体的名牌栏目创造与运营规律；三是通过“文化创意产业与金融、科技的融合发展探索”等课程，展开了对文化产业前沿问题的探索。培训期间还组织考察了张江文化创意产业基地、上海广播电视台SMG演播中心、苏州广播电视台和创智梦剧场小剧场演出，并组织主题讨论等学习活动，使全体参训人员拓宽了视野，增强了危机意识、大局意识。大家纷纷表示，要以这次培训作为新的起点，以更大的热情投入到学习和工作中去，为我台广播电视创新发展作出新的更大贡献。（孙亚星）

第二期台州市管领导干部培训班在我院举办

2012年6月28日，台州市第二期市管领导干部培训班在我院开班。此次培训班是台州市市管干部整体培训计划的一部分，是继市委党校的培训，奉化、舟山、昆山的“移动课堂培训”之后的收尾与总结课程。可见台州市对我院举办的培训班是十分重视的。

此次参训学员都是台州市管县处级以上干部，视野相对开阔，知识面广，参加培训的频率高，这对我们课程设置及师资配备都提出了很高的要求。为此，我院精心安排，学习内容广泛涉及海洋经济、团队合作、中美关系、人民币汇率问题、历史文化保护、新闻媒体应对、城市综合体的运作、领导干部的人文视野与心灵养护等众多领域。这次培训班还饶有兴趣地增加了新闻发言人的实战演练，去安亭汽车城身临其境地体验汽车产业集聚区的现场氛围，感受其发展过程与规模。

培训班学员有强烈的学习自觉性，学习气氛非常浓厚，教学互动非常频繁。值得称道是，在学习期间，身为台州市文联主席的丁琦娅学员坚持每天将培训班学习实况发布在台州市文学艺术网的“文学沙龙”专栏上，活跃了培训班的气氛，拓展了培训班的空间。

7月6日上午，台州市委组织部蔡周钧副部长专程来上海参加了结业典礼，为学员颁发了结业证书，祝贺培训班圆满成功。之后，天台县政协副主席朱寿龙学员特意发来短信：“年少无缘谈名校，晚来有幸拜名师。”表达了他们的感谢之意。（徐竹林）

我院赴镇江新区承办研修班

2月11日，由镇江新区组织人事部和镇江新区经济开发总公司共同委托复旦科技园进修学院承办的“镇江新区企业管理实务研修班”在镇江新区经发总公司五楼会议室举行了隆重的开班仪式。出席的领导有：镇江新区党工委副书记、镇江新区组织人事部部长孙家政、镇江新区管委会副主任、镇江新区经发总公司常务副总经理邵兵和复旦科技园进修学院院长沈永宝。开班典礼由邵总主持，沈院长致辞，孙书记做了培训动员讲话。来自下属各部门的领导和专业技术骨干计170余人参加了此次培训。

秉承我院“以解决问题为导向，以提高能力为根本”的培训理念，我院和镇江新区相关领导密切商讨，在委托方提供的培训需求的基础上，我院构建起培训框架，完善了培训内容并安排了得力的师资力量。最终由双方共同商定了教学计划，主要课程涵盖了宏观经济形势分析、区域商业运营、资产管理和运作、政策法规、现代企业的制度建设和经营治理、工程项目管理等内容。

开班典礼后，由复旦大学经济学院经济学系副主任、副教授、博士后高帆老师为学员做了“当前宏观经济形势分析”的精彩讲座。他精心制作了一张张图表，把一个个统计数字后所隐藏的政治、经济、社会等各方面内涵分析得透彻深刻。讲座深入浅出，幽默风趣。会场上不时爆发出阵阵赞叹声和欢笑声。讲座间歇期间，学员们还饶有兴致地和高教授展开了探讨。（刘秋平）

无锡市社会管理创新专题研讨班



▲ 学员考察社会管理项目

2012年2月27日至3月3日，为期6天的无锡市“社会管理创新专题研讨班”在上海复旦科技园进修学院成功举办。

此次培训针对制约当前社会管理发展的瓶颈和如何创新等问题，安排了七场专题讲座，多位资深社会问题专家和政府有关职能部门的官员应邀为学员们授课。其中，杨浦区委党校张教授针对推进新形势下地、社区党建工作的专题报告尤其受到学员的好评。

在课程安排上，学院特别注重理论与实际的结合，精心安排了上海市、郊区社区多处具有代表性的现场教学考察点。在上海凉城社区考察社会组织实践基地、社区事务中心和居委会时，街道副主任亲自向学员介绍经验，同时也回避社区管理中存在的有关政府支持问题和遇到的发展瓶颈等问题，实话实说，使学员深受启发，现场互动热烈。

培训时间虽短，班委还挤出时间组织各类活动，拉近了学员之间的距离，为学员们发展后续性合作关系提供了方便。（杨智广）

我院举办“潍坊市人才工作者专题研修班”



▲ 沈永宝院长在潍坊市人才工作者专题研修班开学典礼上讲话

我院受潍坊市委组织部委托，于5月21日至26日成功举办了“潍坊市人才工作者专题研修班”。来自潍坊市、县、区分管人才工作的组织部副部长、人才科长以及市属机关分管人才工作的部门领导共53人参加了学习。潍坊市组织部副部长李峰同志出席了开学典礼并参加研修班的部分课程。

研修班坚持“以解决问题为导向，以提升能力为根本”，授课内容围绕高层次人才引进、培养、扶持和激励机制等主题，借鉴上海经验，紧扣二、三线城市的人才工作如何为“转方式、调结构”服务这一现实需求。

研修班的教学方式突出多样性、匹配性。采用课堂讲授、案例分析、集体研讨、现场教学和参观考察等多种方式。研修班特邀曾多次参与国家人才工作规划制定和研究工作的“实战型”、“高参型”专家学者沈荣华、王辉耀等授课，还邀请上海市人才工作领域专家和上海市委组织部、浦东新区区委组织部、杨浦区委组织部等有关领导与学员交流研讨。研修班组织学员在浦东新区金融人才金港、苏州市及苏州工业园区、无锡市北塘区等处进行现场教学和参观考察，取得显著效果。某教师热心地为潍坊人才工作总结了十四条建议，使学员受益匪浅。（张钧）

通州区82名青年后备干部来我院培训

5月7日上午，由南通市通州区委组织部主办，我院承办的通州区副科级以上干部综合能力提升培训班正式开班。该班结合学员当前的职务背景，从领导干部的执行力与领导力为切入点，拉开了专题讲座的序幕。

本次培训学员的年龄相对集中在28至35周岁，培训目的旨在进一步强化通州区青年干部的整体素质，提升在公共管理、团队协作等方面的综合能力，促进通州区干部队伍伍成梯队、滚动式发展。

我院对本次培训十分重视，对授课内容进行了精心安排。短短五天时间里，学员们将参加户外拓展，并将从公共管理、团队建设、自我管理、信息分析、心理调适等多角度来理解和把握现代领导干部应具备的综合能力和良好素质要求。（夏西柳）

兴化市首期乡局级领导干部研修班开办

近日，兴化市首期乡局级领导干部研修班在我院开办，来自兴化市各部门近四十位党政领导干部参加了本期培训。本期培训由兴化市委组织主办，复旦科技园培训学院和江西干部学院共同承办，目的是为进一步提升市乡局级领导干部科学执政、统筹全局、创新思维的能力。

为期一个月的培训包含本市调研、复旦科技园培训学院培训和江西干部学院红色教学三个板块，内容涉及区域经济、社会管理、政府公关、三农建设、党性修养、党建工作、文化旅游、廉政建设等多项内容，采用主题讲座、现场教学、情景模拟、互动教学的灵活方式。目前，复旦科技园培训学院的研修部分已经完成，所学所见深得学员及带队领导的高度评价，市委组织部和学院都有继续进行深入合作的意向。（夏西柳）

玉环县科局级领导干部培训班在我院顺利结束

2012年6月15日，玉环县科局级领导干部培训班在我院开班。玉环县委组织部及县委党校对此次培训班投入了很大的精力。参加培训的50位学员基本都是各局委办的一把手。我院对此次培训班也给予充分重视。

上海工业咨询发展有限公司董老师就“面对新经济发展布局，把握玉环县海洋经济发展机遇”这一主题作了精彩的讲演。其中，对如何把握新经济形势下玉环县的创新机遇，以及如何开拓工业经济发展新领域等问题做了前瞻性的梳理。特别当谈及台湾创业青年需要到大陆发展的话题时，更引起了学员的强烈反响。玉环作为浙江省重要的对台工作基地，在这方面确实有很好的发展前景。培训班课程还包括领导干部的人文视野与心灵养护，领导干部的领导力与执行力，以及中美关系与南海局势、领导干部实事求是的科学世界观和方法论等内容。另外，此次培训班还安排去安亭汽车城做现场教学，参观新老复旦校区等活动。（徐竹林）

■ 培训现场

萧山企业家高级研修班



▲ 认真听课 积极思考

“萧山企业家高级研修班”于4月17日至4月21日在复旦科技园进修学院顺利举办。萧山经发局、所前镇、新塘街道的领导和各行业企业家共计47人参加了这次培训学习。

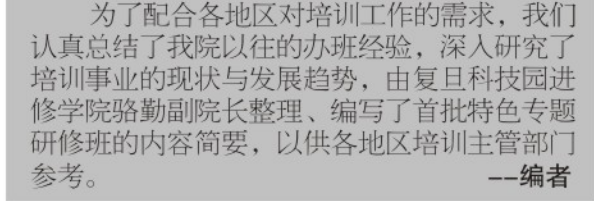
参加这次培训的学员，既有丰富经验的成功企业家，又有刚踏上企业接班人岗位的一年轻一代。针对这些学员的实际情况，我院邀请的授课老师，既有丰富教学经验的复旦大学教授，又有经营管理和决策咨询等实战经验的企业负责人，他们不仅从理论上帮助学员理清思路，还用具体案例教会学员们的实践操作技能，收到学员们普遍的欢迎和好评。

短短的培训时间很快过去了，学员们感到意犹未尽，希望有更深入一步的学习。我院也表示能继续合作，为萧山的企业家们提供进一步的培训服务。（单海英）

上海市社会管理与NGO模式研讨班

2012年3月26日至3月30日，浙江上海市党校在我院举办了上海市社会管理与NGO模式研讨班。培训期间，我们邀请了童星、顾骏等教授就中国NGO现状，面临的机遇和挑战以及NGO与社会管理创新等课题进行了讲解，并赴上海浦东潍坊社区、上海社会创新孵化园公益组织发展中心等实地考察。在潍坊街道，李国弟书记为上虞的学员详细介绍了社区管理的先进理念，通过多媒体展示了社区日新月异的变化，并参观了社区事务中心。学员们表示，这次学习受益匪浅，为他们开展今后的工作提供了极好的素材和丰富的经验。（钱勇 朱玮）

特色专题研修班



为了配合各地区对培训工作的需求，我们认真总结了以往我院的办班经验，深入研究了培训事业的现状与发展趋势，由复旦科技园进修学院骆勤副院长整理、编写了首批特色专题研修班的内容简要，以供各地区培训主管部门参考。——编者

（文化产业创新发展专题研修班）“文化产业创新发展专题研修班”旨在开发各地文化管理部门、文化产业的理论研究学者和经营管理者的创新思维，拓宽工作视野。研修班邀请上海和台湾地区的研究学者、文创“同行”和产业投资人与学员们一起解构我国文化产业的形势及目标任务，以建设区域特色的文化产业集群中，政府如何转变与创新管理职能为基点，聚焦文化要素市场的建构，强化文化产业的功能创新和投融资的预测分析，辅以大量探索文化产业发展路径的实践案例的研讨，为培育新兴文化业态提供互相学习、互相合作、激活思想、开拓创新的平台。

该专题研修班针对不同参训对象设计不同题材的研修课程。如“宁夏旅游与文化创新发展专题研修班”围绕把宁夏建设成为西部独具特色的旅游目的地和与中东阿拉伯国家穆斯林地区旅游目的地地的目标展开研讨。扬州市文化产业创新专题研修班”主要研讨历史文化名城的物质与非物质遗产的保护、利用和开发；传统旅游产品和文化工艺制造业如何与时俱进，实现产业转型等。“杭州文化建设与文化产业发 展专题研修班”学员来自杭州区县旅游文化部门领导和市直相关部门领导，结合迪斯尼项目落户浦东带动的周边旅游效应，研讨政府在文化产业发展中的作用。而“青岛传媒创新发展与干部能力提升研修班”则聚焦于媒体舆论管理、品牌栏目建设、新闻从业人员职业精神、道德与作风建设等。同时，我们以上海的实践经验为依托，设计了“文化产业发展理论与实践”的学习模块，在文化创意产业与金融、科技的融合发展，地方政府如何加快文化产业园区建设等热点问题，进行有针对性、参照性的讨论。

（提升城市公共管理能力专题研修班）“提升城市公共管理能力培训班”的主要参训对象是各城市管理和街道等部门的领导干部。伴随着城市的发展，城市管理越来越凸显其在城市发展诸多要素中的重要性。本班旨在解决存在于城市化快速进程中出现的各种城市管理问题，如：流动摊贩难管理、“五小”行业难治理、违章建筑难拆除、部门之间难协调和防灾减灾与应急管理等等。该培训班共设计有四

2012年上半年培训班一览表

党政干部	投资融资	社会管理
青岛广播电视台领导干部能力提升高级研修班（第一期） 青岛广播电视台领导干部能力提升高级研修班（第二期） 宁波市旅游系统处级干部能力素质提升培训班（第一期） 宁夏优秀少数民族干部提升科学发展能力专题培训班 常州市检察机关领导干部核心价值观暨素能强化培训班 台州市市管领导干部综合素质管理培训班 安宁市农村（社区）党支部书记和主任培训班 宁波市纪检监察干部培训班第一期 宁波市纪检监察干部培训班第二期 武进区横山桥镇农村干部管理能力提升培训班（第一期） 乌鲁木齐新市区领导干部经济发展高级研修班 庐阳区机关党务干部培训班 庐阳区青年干部培训班 兴化市首期乡局级领导干部研修班 贺州市县处一把手培训工程系列讲座 温州市瓯海区专职负责人培训班 玉环县科局级领导干部培训班 台州市2012年新任乡镇（街道）党政正职培训班 包头市基层理论大讲堂业务骨干培训班	无锡市国资系统投融资与资本运作专题研修班 合肥市庐阳区首届金融融高管高级研讨班 乌鲁木齐市解放思想转变观念招商引资讲座	无锡市社会管理创新专题研讨班 上海市社会管理与NGO模式培训班 重庆江北区街镇领导干部加强社会管理专题培训班（第一期） 重庆江北区街镇领导干部加强社会管理专题培训班（第二期） 绍兴市加快节能降耗促进转型升级研修班
人才培养	企业管理	开发区
潍坊市人才工作者专题研修班 常州市检察机关中层干部能力提升进修班 通州区副科级以上干部综合能力提升培训班 宁波市纪检监察干部培训能力提升培训班 东营市现代服务业与转型升级专题研修班 北塘区经济文化与地区专题讲座 海口市盐官镇基层组织建设年工作专题培训班	吴江市企业目标管理与绩效考核讲座 镇江新区企业管理实务研修班 晋江市中国经济转型的竞争力与企业竞争力深化讲座 天台县工业转型升级专题研修班 杭州“356工程”商业模式创新专题研修班 萧山企业家高级研修班 洛阳市复杂经济环境下的企业成长管理研修班（第一期） 洛阳市复杂经济环境下的企业成长管理研修班（第二期） 洛阳市复杂经济环境下的企业成长管理研修班（第三期） 平潭解放思想转变观念招商选资科学发展讲座	如东县新一轮沿海开发建设高级研修班 如东经济开发区讲座 云南省园区经济发展专题研究班
教育		
	黄浦区高中数学高级研修班 青浦区高中数学高级研修班	
		我们能从这张“一览表”读出些什么呢？ 其一，今年上半年，我们学院已经成功举办了近60期培训班，可谓硕果累累，越来越受到广泛的欢迎和好评。其二，培训班有向多元化发展的趋势。从“一览表”的分类情况可以看出，培训项目涉及培训对象所关心的众多领域。体现了“问题导向”培训理念的准确性与有效性。其三，培训受众呈多层次、多梯队的架构分布模式：有些地区与部门办了高层培训班，尝到甜头后，又主动要求举办中层与基层的培训班。这既反映了不同层次、梯队的培训受众对培训的渴求与自觉，同时也体现了我们的培训正向深度与广度发展的良好前景。——编者